

Проблемы занятости молодежи:

Как показывает практика, даже достаточная профессиональная подготовка не решает проблем занятости молодежи. Как известно, выпускники профессиональных учебных заведений не всегда трудоустраиваются, особенно по специальности.

Чем качественнее и престижнее образование, тем больше у выпускника шансов попасть в поле зрения работодателя. Основным эффективным способом трудоустройства - через связи и знакомства. К нему так же часто прибегают при устройстве на работу специалисты со стажем.

Для поддержки молодежи в жестких условиях рынка труда разрабатываются различные программы социальной адаптации. В нашем учебном заведении этим направлением занимается Служба трудоустройства. В идеальном варианте мероприятия по проведению профориентационной работы с молодежью следует начинать уже тогда, когда человек стоит перед выбором профессии.

Конкурентноспособность на рынке труда:

Как достигнуть того, чтобы молодой специалист был конкурентоспособным на рынке труда?

Во-первых, он должен обладать рядом качеств, удовлетворяющих запрос работодателя: целеустремленность, наблюдательность и исполнительность, ориентация на эффективность и качество работы, независимость и уверенность, стремление быть информированным, энергичность, способность убеждать и устанавливать связи, коммуникабельность, способность быстро и легко усваивать новый материал/

Это далеко не все требования, которые предъявляет работодатель, поэтому главная задача молодого специалиста стремление к развитию этих качеств в себе.

Во-вторых, необходимо вести активный поиск работы, используя все источники информации.

Для молодежи характерна готовность на рискованные эксперименты, наивысший уровень физического здоровья и значительные запасы энергии, эмоциональная насыщенность их жизни в совокупности с борьбой за экономическую самостоятельность, преуспевание, социальное признание и самореализацию. Поэтому при должном внимании со стороны руководства и благожелательном наставничестве старших коллег неопытность молодых специалистов может уступить место профессиональной зрелости и сделать их конкурентоспособными.

Содействие трудоустройству в ГБПОУ "Самарский техникум кулинарного искусства"

Сегодня многие учебные заведения не готовы учитывать реальные перспективы трудоустройства своих выпускников, необходимо заранее готовить студентов к возможным проблемам, с которыми они могут столкнуться на рынке труда (информировать их о реальном положении на территориальном рынке труда, спросе на рабочую силу по конкретным профессиям, об основных гарантиях, которые государство может предоставить им в области трудоустройства).

В ГБПОУ "СТКИ" ведется трудоустройство выпускников всех специальностей. Служба трудоустройства на территории техникума проводят мероприятия: «Ярмарка вакансий» и индивидуальные встречи представителей ведущих организаций отрасли с выпускниками. Организуются экскурсии и встречи студентов со специалистами ГКУСО ЦЗН г.о. Самара с привлечением работодателей. Проводятся «Мастер-классы» на темы: «Составление резюме», «Я ищу работу», «Как организовать собственное дело», тренинги и тестирование совместно с психологом ГКУСО ЦЗН г.о. Самара. Так же служба трудоустройства выпускников принимает участие в общегородских и молодежных ярмарках вакансий.

Служба трудоустройства поддерживает постоянную связь с органами исполнительной власти: Торгово-промышленной палатой, Союзом работодателей и Министерством образования и науки Самарской области, Центром «Трудовые ресурсы» г. Тольятти.

Факторы, влияющие на высокую степень трудоустройства наших выпускников:

Если тебе уже есть 16 лет, у тебя есть масса свободного от учебы времени, ты можешь обратиться в службу занятости, где тебе помогут определиться с выбором профессии и найти работу. Обращаться надо в службу занятости "СТКИ".

Информация для выпускников:

Воспользовавшись службой трудоустройства вы можете получить:

1. Временное рабочее место;
2. Практические навыки работы по профессии, которые пригодятся при дальнейшем трудоустройстве;
3. Постоянное рабочее место по окончании срочного трудового договора или досрочно;
4. Запись в трудовой книжке, стаж работы, что положительно влияет при последующем трудоустройстве на работу;
5. Заработную плату на предприятии и материальную поддержку от службы занятости.

Вакансии поступают в службу трудоустройства непосредственно от работодателей. Это значит, что они готовы принять на работу людей сразу после курсов, то есть не имеющих опыта работы.

При необходимости выпускник курсов направляется на стажировку в действующие фирмы города. Сроки стажировки - от двух недель до одного месяца. По окончании ее выпускник получает от стажирующей фирмы рекомендательное письмо, которое является неплохой помощью при устройстве начинающего специалиста на работу - это возможность сослаться на опыт работы по специальности.

Центр профессиональной подготовки организует встречи слушателей с работодателями непосредственно во время занятий. Поэтому нередко случаи, когда слушатель курсов устраивается на работу еще до окончания обучения.

Основной целью деятельности службы трудоустройства является содействие занятости студентов и выпускников и взаимодействия с работодателями.

Для достижения этой цели отдел осуществляет:

- сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников;
- оказание помощи учебным подразделениям в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом;
- содействие временной занятости студентов;
- взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения, общественными организациями и объединениями, заинтересованных в улучшении положения выпускников на рынке труда;
- сбор, обобщение, анализ и предоставление студентам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям;
- повышение уровня конкурентоспособности и информированности студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства;

- проведение организационных мероприятий (ярмарок вакансий, дней карьеры и т. п.), способствующих трудоустройству выпускников и студентов;
- осуществление обратной связи с выпускниками;

Основными функциями службы трудоустройства являются:

- организация помощи структурным подразделениям техникума в работе по взаимодействию с работодателями;
- участие в подготовке и заключении договоров, соглашений по вопросам сотрудничества техникума с организациями-работодателями;
- организация и ведение работы по содействию трудоустройства выпускников;
- взаимодействие с отделениями техникума по вопросам трудоустройства выпускников;
- проведение консультаций, выдача справок по вопросам трудоустройства выпускников техникума.

Время работы службы: 9-00 до 17-00; Телефон:332-54-07